

別記様式

津別町の給与・定員管理等について

( 2 1 年 3 月 )

(1) 人件費の状況 (普通会計決算)

区 分	住民基本台帳人口 (19年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B / A	(参考) 18年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
19年度	6,082	4,670,614	60,815	1,032,993	22.1	17.6

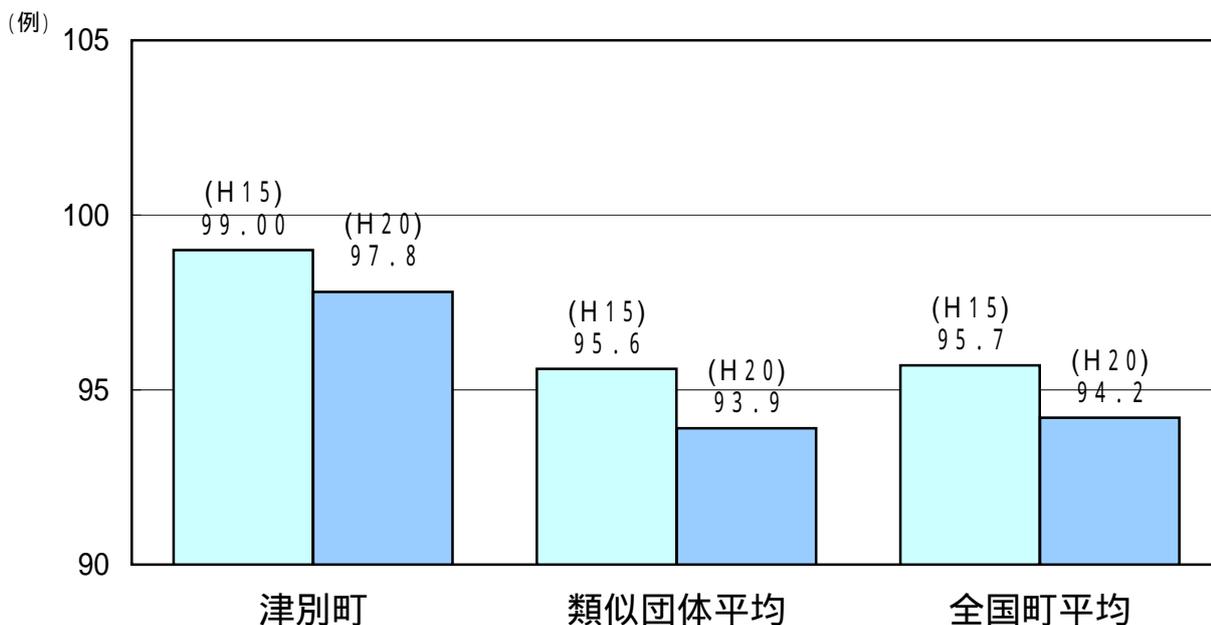
(2) 職員給与費の状況 (普通会計予算)

区分	職員数 A	給 与 費 (千円)				一人当たり給与(千円) B / A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
20年度	106	468,629	196,055	57,927	722,611	6,817

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 給与費は当初予算に計上された額である。

(3) 特記事項

(4) ラスパイレス指数の状況 (各年4月1日現在)



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。  
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成20年4月1日現在）

#### 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
津別町	歳 47.2	百円 3,715	4,092 百円 3,951
北海道	歳 43.9	百円 3,282	3,973 百円 3,975
国	歳 41.1	百円 3,251	百円 3,875
類似団体	歳 43.6	百円 3,270	3,657 百円 3,576

#### 技能労務職

公務員				民間(平成18年)		
区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	対応する類似職種	平均年齢	平均給与月額
津別町	歳 49.6	百円 3,430	3,667 百円 3,528	-	-	-
うち自動車運転手	歳 52.4	百円 3,620	4,000 百円 3,784	大型バス運転者	歳 41.5	百円 2,537
うちその他技能労務職	歳 46.5	百円 3,235	3,421 百円 3,273	対応職種なし	歳 -	百円 -
北海道	歳 47.9	百円 3,204	3,599 百円 3,542	-	-	-
国	歳 48.9	百円 2,847	百円 3,206	-	-	-
類似団体	歳 49.8	百円 3,010	3,209 百円 3,172	-	-	-

区分	参考	
	年収ベースの比較	
	公務員	民間 (大型バス運転手)
うち自動車運転手	百円 51,149	百円 34,580

民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している(平成18年北海道)。技能労務職と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致するものでない。年収ベースの比較において、それぞれ平均給与月額を1.2倍したものに、公務員は前年度の期末勤勉手当、民間は年間賞与その他特別給与額を加えたものである。

#### 教育職(津別町に該当無く、無記入)

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
津別町	歳 -	円 -	円 -
国	歳	円	円
類似団体	歳	円	円

- (注) 1 「平均給料月額」とは、平成20年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
- 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、調整手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものである。このうち、上段はこれら全ての諸手当込みのものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。また、下段は国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況（平成20年4月1日現在）

区 分		津 別 町	北海道	国
		初任給	初任給	初任給
一般行政職	大学卒	172,200 円	159,285 円	172,200 円
	高校卒	140,100 円	129,592 円	140,100 円
技能労務職	高校卒	140,100 円	129,592 円	円
	中学卒	円	円	円
教育職	大学卒	円	円	円
	高校卒	円	円	円

本町関係分で公開されているものを表示(試験採用)

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（平成20年4月1日現在）

区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	- 円	312,200 円	- 円
	高校卒	- 円	- 円	- 円
技能労務職	高校卒	- 円	266,200 円	300,700 円
	中学卒	- 円	- 円	- 円
教育職	大学卒	- 円	- 円	- 円
	高校卒	- 円	- 円	- 円

記載のないところは該当者がいないものである。

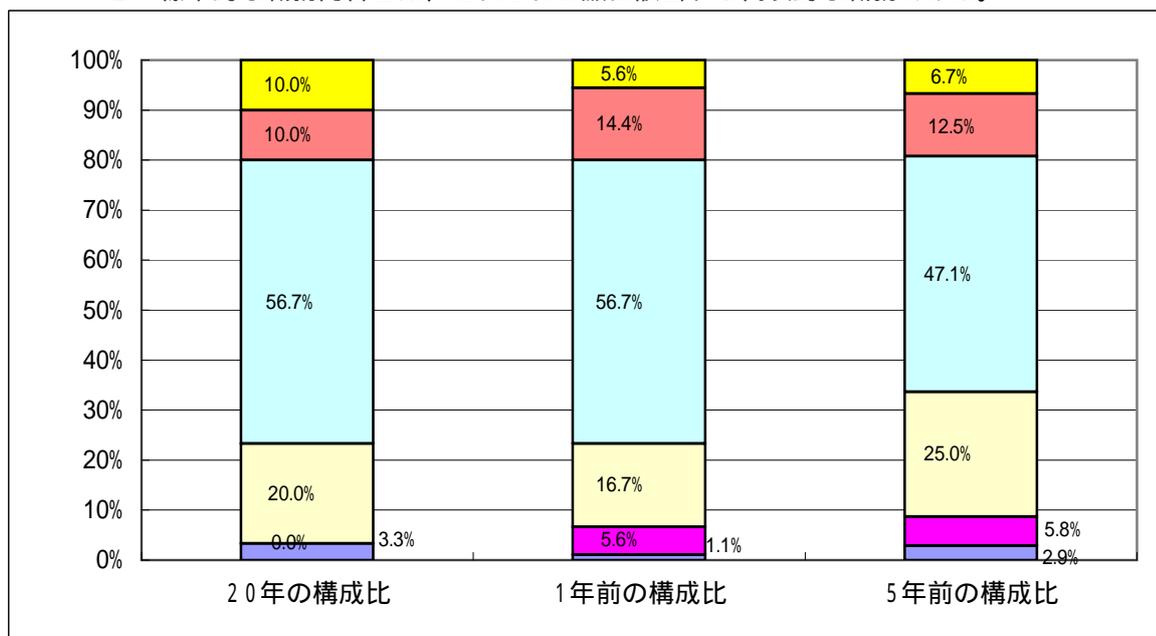
### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

#### (1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成20年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1 級	1 主事、技師、保健師、栄養士、看護師の職務 2 技手、介護員、公務補、調理員の職務	3	3.3%
2 級	1 高度の知識又は経験を必要とする業務を行う主事、技師、保健師、栄養士、看護師の職務 2 高度の技能又は習熟した経験を必要とする業務を行う技手、介護員、公務補、調理員の職務	0	0.0%
3 級	1 主査、主任の職務 2 主任技手、主任介護員、主任公務補、主任調理員、主任看護師(准)の職務	18	20.0%
4 級	1 特に高度の知識又は経験を必要とする業務を分掌する主査の職務 2 特に高度の技能又は習熟した経験を必要とする業務を分掌する主任技手、主任介護員、主任公務補、主任調理員、主任看護師(准)の職務	51	56.7%
5 級	1 課長等(園長他にこれに相当する職を含む。)の職務 2 主幹(次長他にこれに相当する職を含む。)の職務	9	10.0%
6 級	1 重要な業務を所掌する課長等(園長他にこれに相当する職を含む。)の職務	9	10.0%

(注) 1 津別町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



19年より6級制に以降、18年以前については、6級制に置き換えて比較。

## (2) 昇給への勤務成績の反映状況

現在、処分者を除き、勤務成績の反映を行っていない。

## 4 職員の手当の状況

### (1) 期末手当・勤勉手当

津別町	北海道	国
1人当たり平均支給額(平成19年度) 1,756 千円	1人当たり平均支給額(平成19年度) 1,672 千円	-
(平成20年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.50 月分 (1.6) 月分 (0.75) 月分	(平成20年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.45 月分 (1.6) 月分 (0.75) 月分	(平成20年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.50 月分 (1.6) 月分 (0.75) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有 (3分の1を減額中)	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】勤勉手当への勤務実績の反映状況(一般行政職)

勤務成績の評定による反映は行っていない。

### (2) 退職手当(平成20年4月1日現在)

津別町加入退職手当組合			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.50 月分	30.55 月分	勤続20年	23.50 月分	30.55 月分
勤続25年	33.50 月分	41.34 月分	勤続25年	33.50 月分	41.34 月分
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	勤続35年	47.50 月分	59.28 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前勸奨加算	2~30%		定年前勸奨加算	2~20%	
1人当たり平均支給額	15,868 千円	25,630 千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

(4) 特殊勤務手当（平成20年4月1日現在）

支給実績(平成19年度決算)		235 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成19年度決算)		78,333 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成19年度)		2.2 %	
手当の種類(手当数)		4	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
防疫等作業手当	一般職員	感染症等処置	1,000円 / 1日
有害鳥獣等危険手当	一般職員	有害鳥獣等駆除作業	1,000円 / 1日
行旅病人及び死亡人取扱手当	一般職員	行旅死亡人等の取扱作業	3,000円又は6,000円 / 1件
保健師業務手当	4級以下の保健師職員	保健師一般業務	10,000円～30,000円 / 月

(5) 時間外勤務手当

支給実績(平成19年度決算)	19,266 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成19年度決算)	183 千円
支給実績(平成18年度決算)	19,911 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成18年度決算)	167 千円

(6) その他の手当（平成20年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(平成19年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(平成19年度決算)
扶養手当	扶養1人につき6,000円～13,000円	同		18,034 千円	261,362 円
住居手当	持ち家及び賃貸住宅	異	年数制限無し	2,242 千円	33,463 円
通勤手当	2km以上実額又は距離により	同		591 千円	118,200 円
管理職手当	課長職等一定割合	異	国は定額	6,079 千円	405,267 円
寒冷地手当	世帯区分による	同		12,753 千円	95,172 円

5 特別職の報酬等の状況（平成20年4月1日現在）

区 分			給 料		月 額		等	
給料	町	長	750,000	円	(参考)類似団体における最高/最低額			
	副 町	長	650,000	円	811,000 円 /	321,000 円		
報酬	議	長	300,000	円	673,000 円 /	363,000 円		
	副 議	長	240,000	円	364,000 円 /	220,000 円		
	議	員	198,000	円	285,000 円 /	162,900 円		
期末手当	町	長	(平成20年度支給割合)					
	副 町	長	3.0		月分			
退職手当	議	長	(平成20年度支給割合)					
	副 議	員	3.0		月分			
			加算措置は独自削減により凍結					
			(算定方式、4年任期満了の場合)		(支給時期)			
町	長		給料月額 × 21.252		任期毎			
副 町	長		給料月額 × 13.42		任期毎			

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

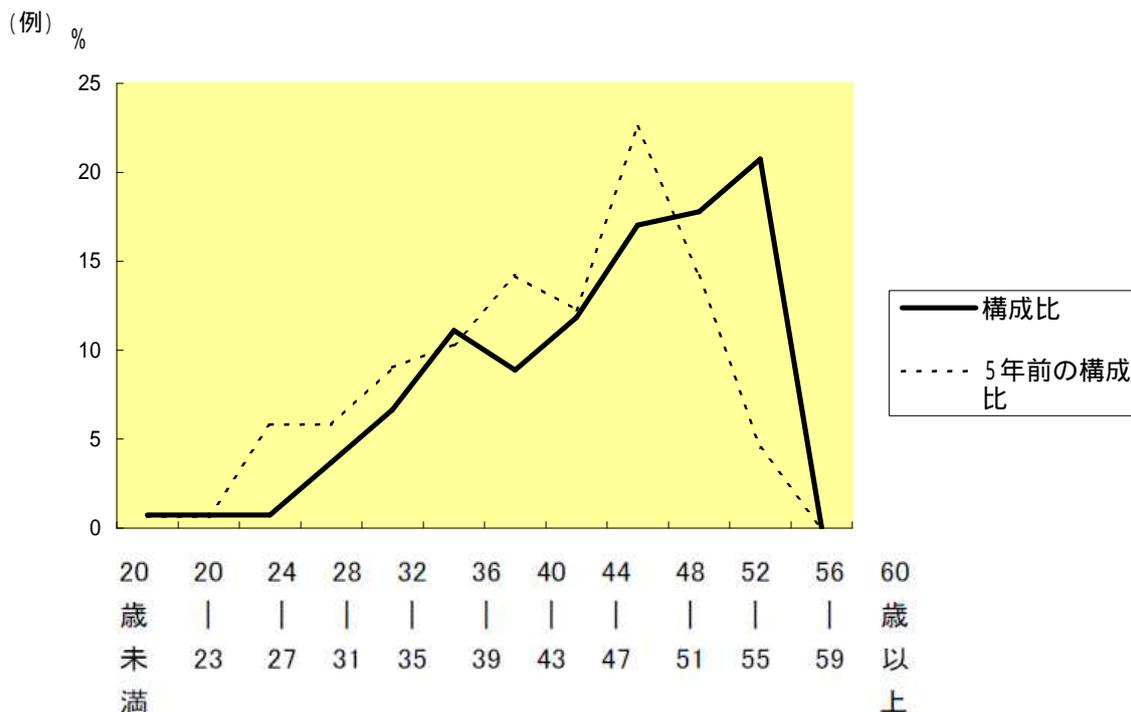
(各年4月1日現在)

区 分 部 門		職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由	
		平成19年	平成20年			
普通会計部門	議会	2	2	0		
	総務	30	31	1		
	一般行政部門 税務	5	5	0		
	農林	10	10	0		
	商工	2	2	0		
	土木	15	15	0		
	民生	18	18	0		
	衛生	6	7	0		
	小 計	88	90	2		<参考> 人口1万人当たり職員数 147.98 (同上類似団体 119.39)
	教育	18	16	2		
小 計	18	16	2			
合 計	106	106	0	<参考> 人口1万人当たり職員数 174.28 (同上類似団体 146.89)		
公営企業計等部門	上水道・簡易水道	4	3	0		
	下水道	1	1			
	その他	26	26			
	小 計	31	30			
合 計	137 [ 171 ]	136 [ 171 ]	1 [ 0 ]	<参考> 人口1万人当たり職員数 223.61		

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成20年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳23歳	24歳27歳	28歳31歳	32歳35歳	36歳39歳	40歳43歳	44歳47歳	48歳51歳	52歳55歳	56歳59歳	60歳以上	計
職員数	1人	1人	1人	5人	9人	15人	12人	16人	23人	24人	28人	0人	135人

(3) 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

定員適正化目標（数・率）

計画期間		数値目標
始期	終期	
平成17年 4月 1日	平成22年 3月31日	129人

平成20年4月1日現在における定員の数値目標

平成22年度に129人、平成27年度に111人、平成32年に97人、平成37年に87人

定員適正化計画の年次別進捗状況（実績）の概要

(各年4月1日現在)

部門	区分	17年	18年	19年	20年	17年～22年	(参考)
		計画前年	1年目	2年目	3年目		
全部門	減員		2	7	3	10	129
	増員				2		
	差引		2	7	1	10 (62.53%)	
	職員数	145	143	136	135		

(注) 1 計画期間は、17年～22年の5年間である。

2 ( )内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

## 7 特別会計・公営企業職員の状況

### 職員給与費の状況

#### ア 決算（19年度）

会計名	歳出決算又は総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	決算・総費用に占める 職員給与費比率 B / A
	千円	千円	千円	%
国保会計	960,270	5,896	26,742	2.8
介護保険会計	418,256	1,677	14,550	3.5
介護サービス会計	275,525	2,648	124,100	45.0
下水道会計	558,415	3,748	6,116	1.1
簡易水道会計	122,778	150	7,723	6.3
上水道会計	143,584	2,873	21,482	15.0

#### イ 予算（20年度）

会計名	職員数 A	給与費				一人当たり給与費 B / A
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
国保会計	4	17,091	2,584	7,382	27,057	6,764
介護保険会計	2	9,425	1,177	4,057	14,659	7,330
介護サービス会計	20	82,922	9,124	33,742	125,788	6,289
下水道会計	1	3,749	737	1,593	6,079	6,079
簡易水道会計	1	3,650	416	1,466	5,532	5,532
上水道会計	2	10,172	1,713	4,509	16,394	8,197

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 給与費は当初予算に計上された額である。